



Fürstenberg Institut

Gesundheitsmanagement für Unternehmen

FÜRSTENBERG-PERFORMANCE-INDEX 2011

Stand: Februar 2011

Wissenschaftliche Begleitung: Prof. Dr. Peter Berger

Datenerhebung: forsa (Februar 2011)

Volkswirtschaftliche Interpretation: Hamburgisches WeltWirtschaftsinstitut (HWWI)

© Fürstenberg Institut GmbH



Fürstenberg-Performance-Index 2011

- **Konzeption:** Fürstenberg Institut GmbH
- **Durchführung:** forsa
- **Wissenschaftliche Begleitung:** Prof. Dr. Peter Berger
- **Befragte:** 2000 Arbeitnehmer (m/w) in Deutschland
- **Aussagekraft:** Repräsentative Untersuchung für Deutschland
- **Methode:** Telefoninterviews, forsa-Demografie-Monitor

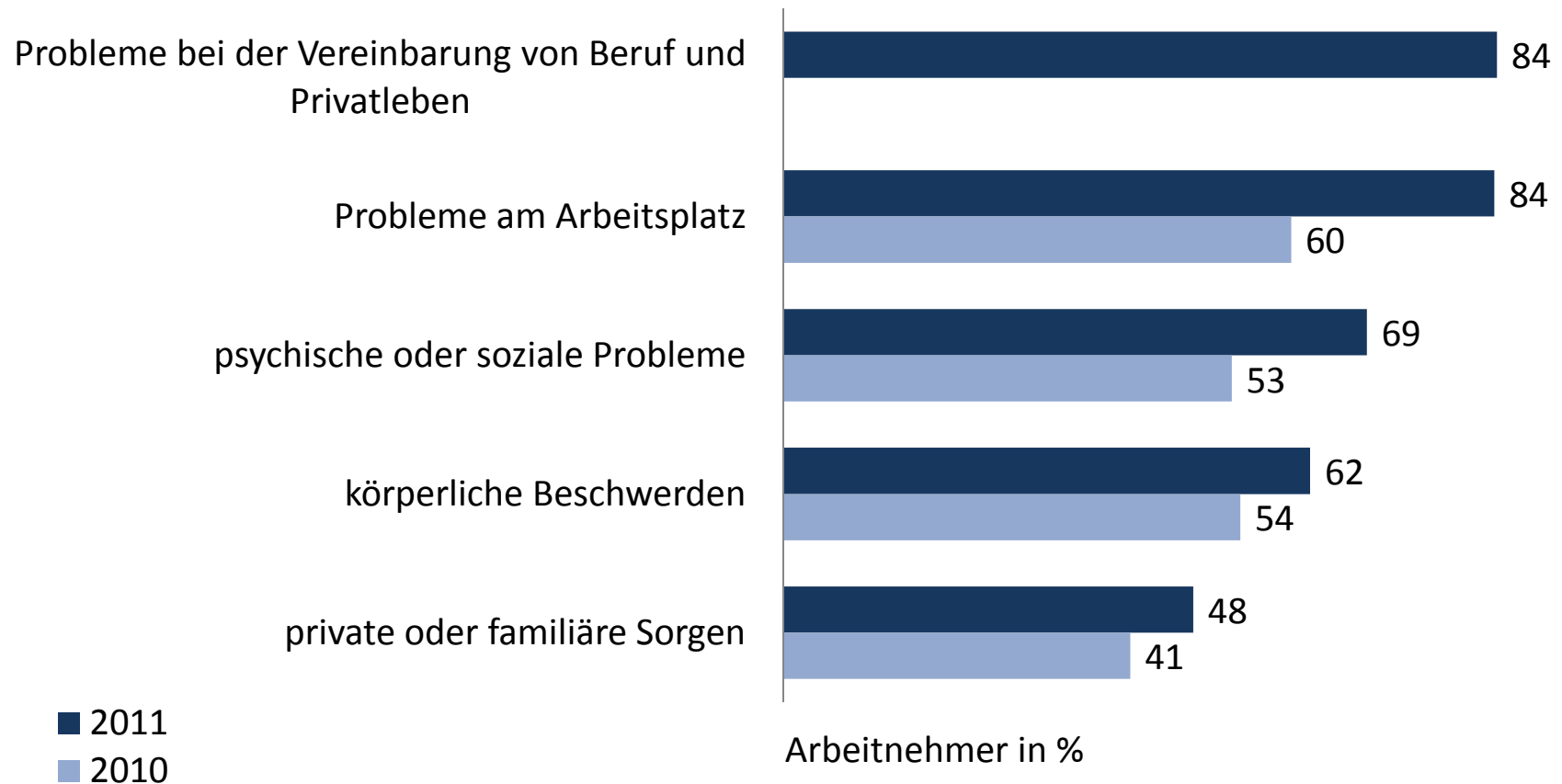
Arbeitnehmer in Deutschland leiden unter einer Vielzahl von Beschwerden und Problemen:

- **62 % leiden an körperlichen Beschwerden,**
- **69 % haben psychische oder soziale Probleme,**
- **48 % haben private oder familiäre Sorgen.**

Diese Beschwerden und Probleme bringen sie mit an ihren Arbeitsplatz, wo sie zusätzlichen Belastungen ausgesetzt sind:

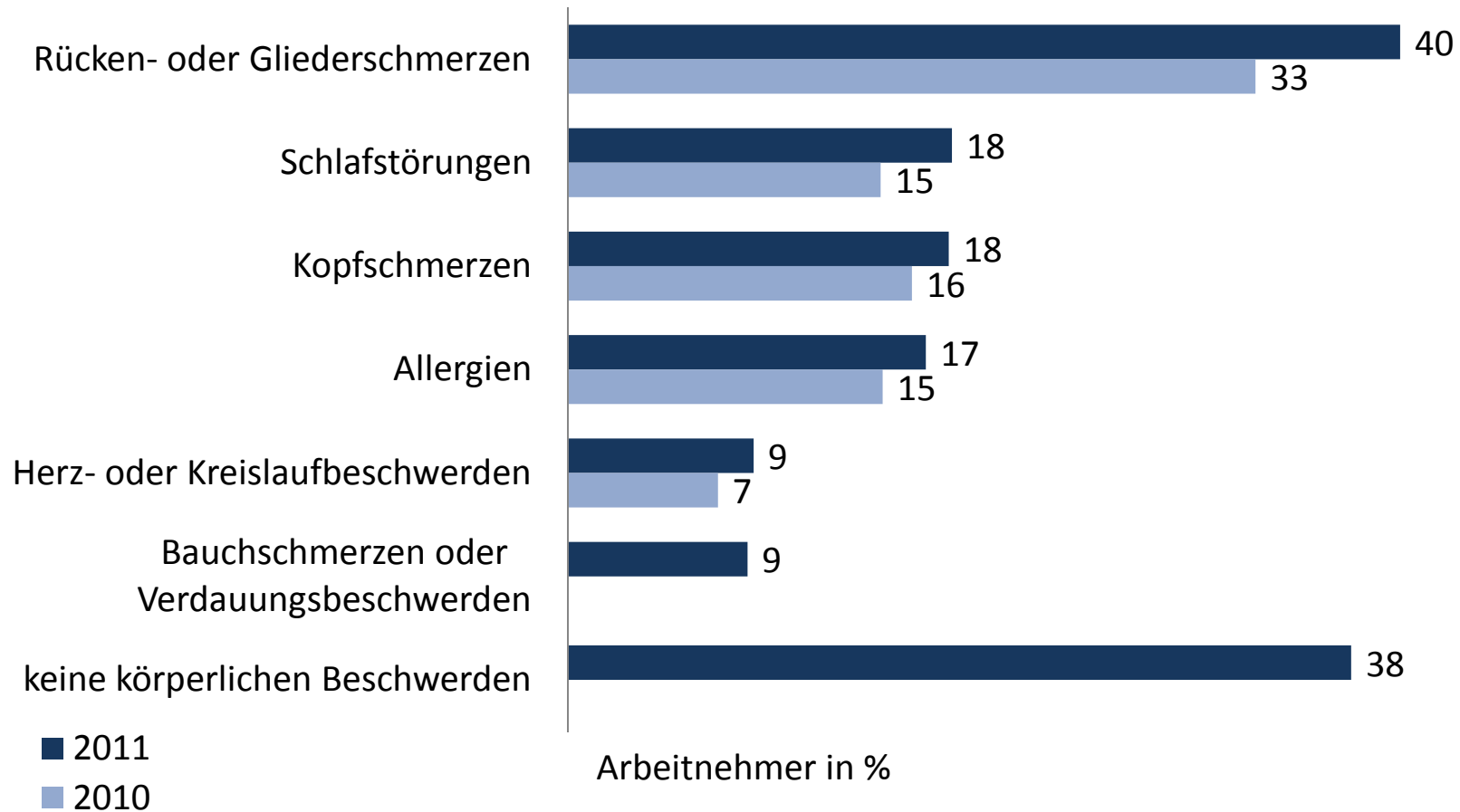
- **84 % der Arbeitnehmer in Deutschland fühlen sich durch die Bedingungen an ihrem Arbeitsplatz belastet.**

Beschwerden und Probleme der Arbeitnehmer in Deutschland

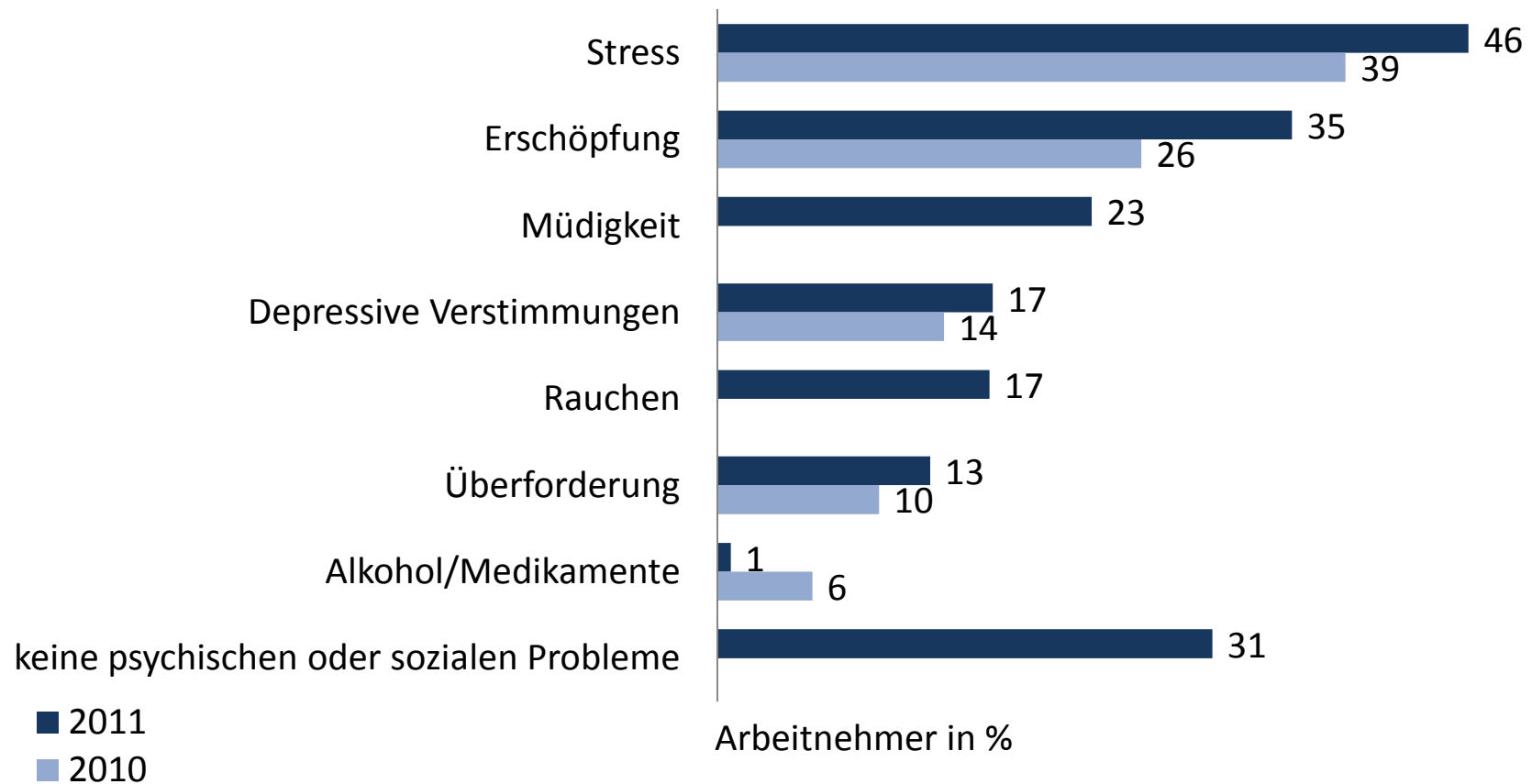


Fürstenberg-Performance-Index 2011

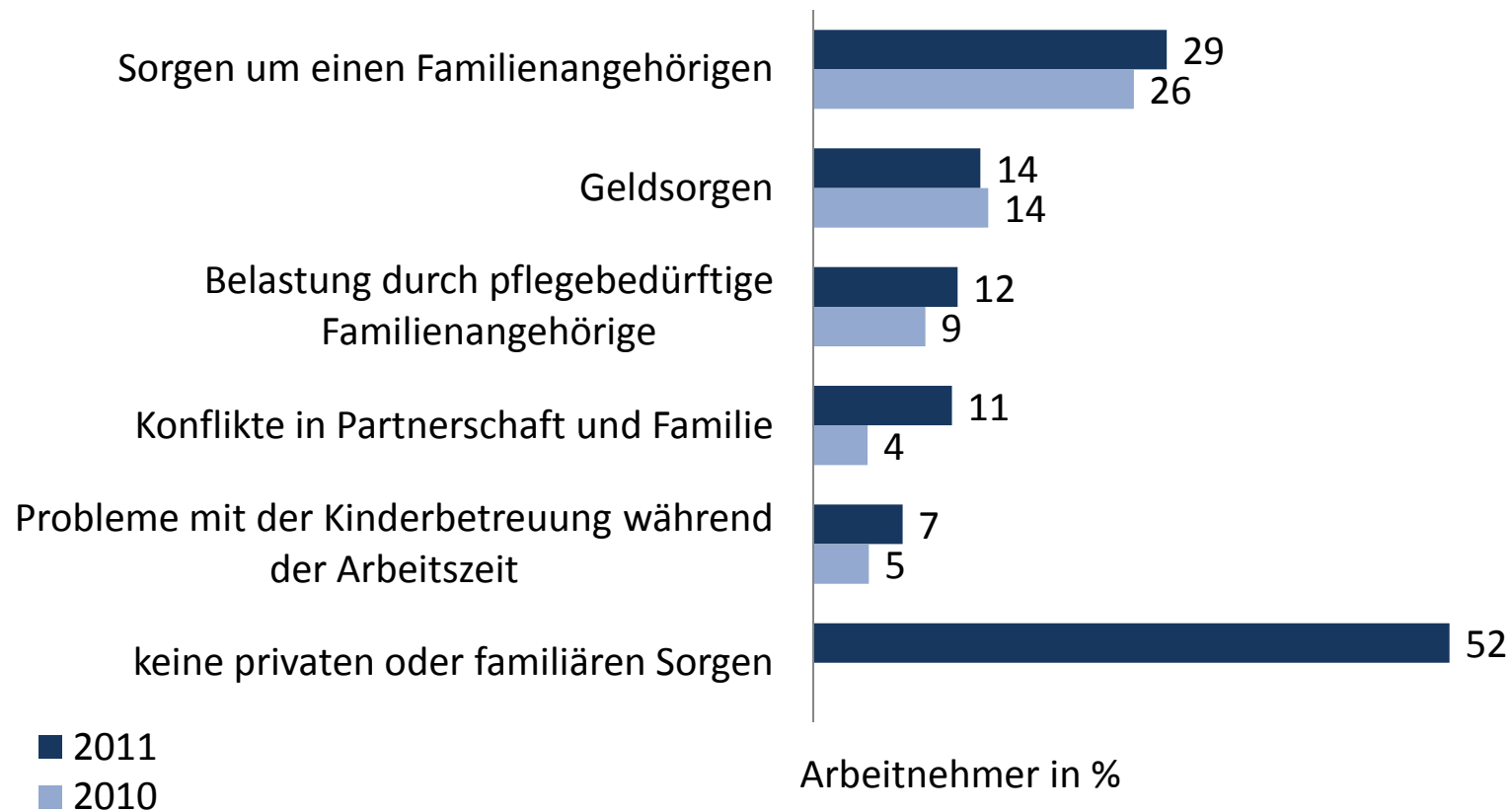
Körperliche Beschwerden



Psychische oder soziale Probleme



Familiäre oder private Sorgen



Probleme bei der Vereinbarung von Beruf und Privatleben

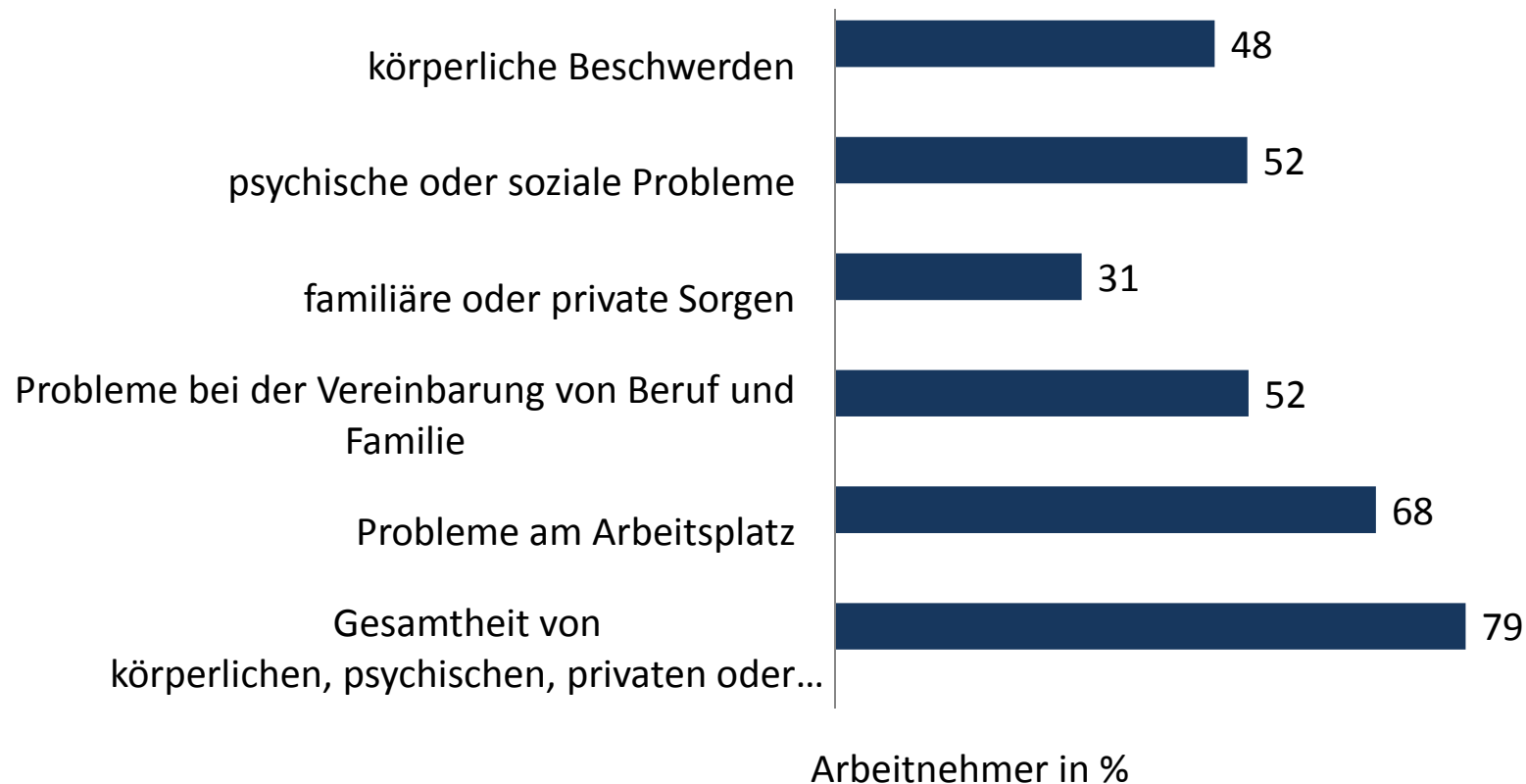


Fürstenberg-Performance-Index 2011

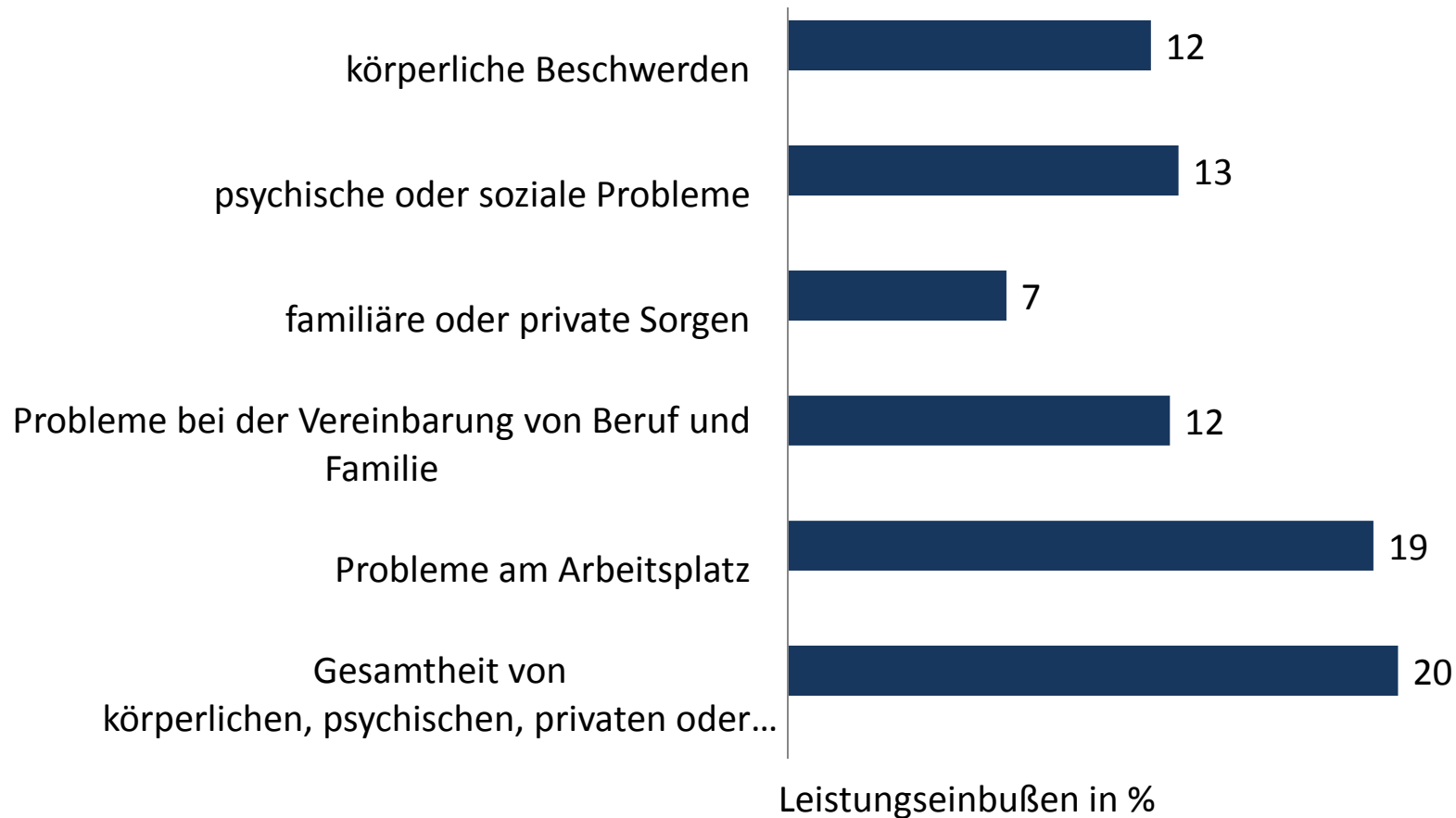
Belastungen am Arbeitsplatz



Arbeitnehmer in Deutschland fühlen sich am Arbeitsplatz leistungsgemindert durch ...



Leistungseinbußen in Deutschland durch ...



Das Hamburgische WeltWirtschaftsinstitut (HWWI) hat errechnet, welcher Produktionsausfall sich aus diesem Umstand ergibt. Der Verlust durch die nicht realisierte Produktion aufgrund der Leistungsminderungen (20%) beläuft sich 2010 auf:

rund 364 Mrd. €

Dies entspricht ca. 16 % des realen Bruttoinlandsprodukts von 2010

Fürstenberg-Performance-Index 2011

