



Antidiskriminierungsstelle  
des Bundes

Gleiches Recht. Jedes Geschlecht.

Themenjahr 2015

# Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

**Umfrage unter 667 Personalverantwortlichen und Betriebsrät\_innen**

*Im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes  
durchgeführt von*

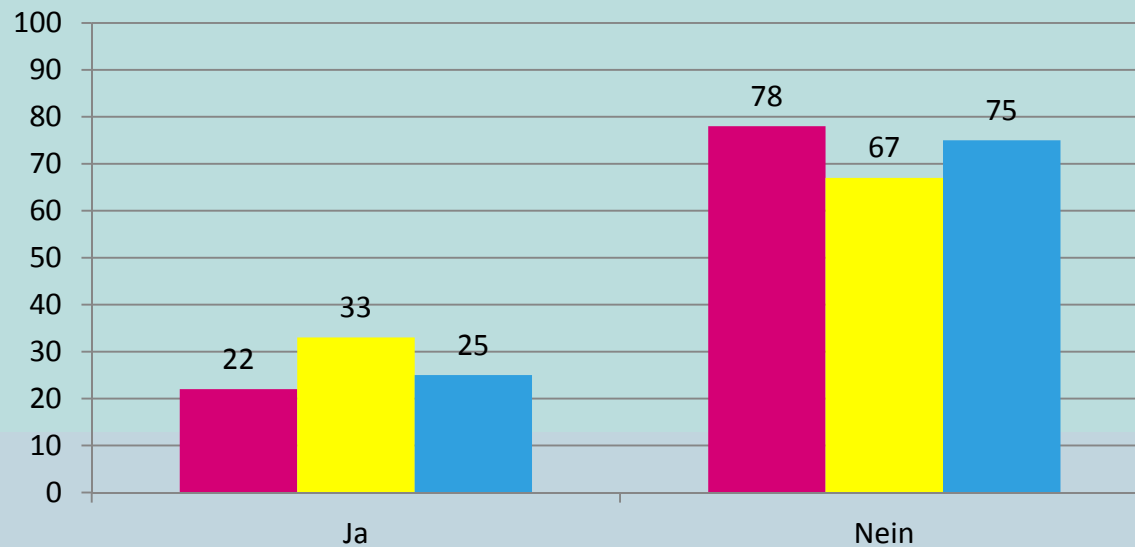
**SUZ – Sozialwissenschaftliches Umfragezentrum GmbH Duisburg**

[www.gleiches-recht-jedes-geschlecht.de](http://www.gleiches-recht-jedes-geschlecht.de)



## Vorschriften zum Umgang mit Beschwerden/Meldungen

*Hat ihr Betrieb eine Betriebsvereinbarung oder etwas Vergleichbares, womit geregelt wird, wie bei Beschwerden/Meldungen über sexuelle Belästigung vorzugehen ist?*



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent

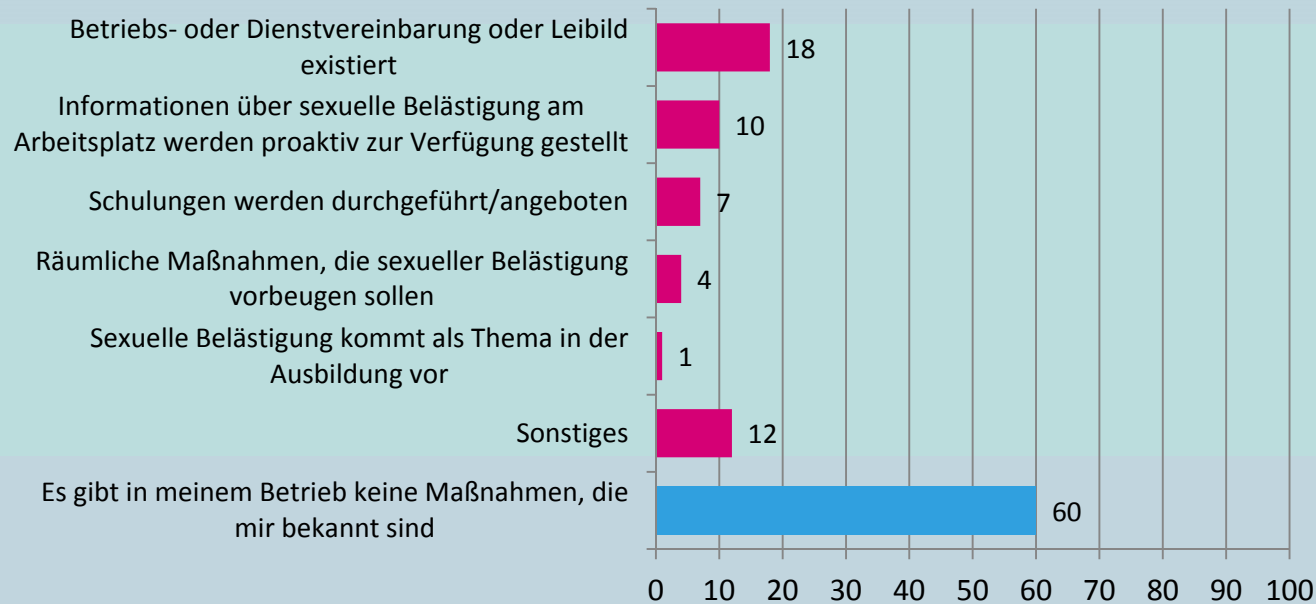
Bei der Mehrzahl der Arbeitgeber\_innen gibt es keine Betriebs-, Dienstvereinbarungen oder Leitbilder, die festlegen, wie bei Bekanntwerden von sexueller Belästigung zu verfahren ist.

- Betriebsräte
- PV in anderen Abteilungen
- PV in Personalabteilung



## Wissen über Schutzmaßnahmen am Arbeitsplatz

Welche Maßnahmen zum Schutz vor sexueller Belästigung gibt es in Ihrem Betrieb/Unternehmen?



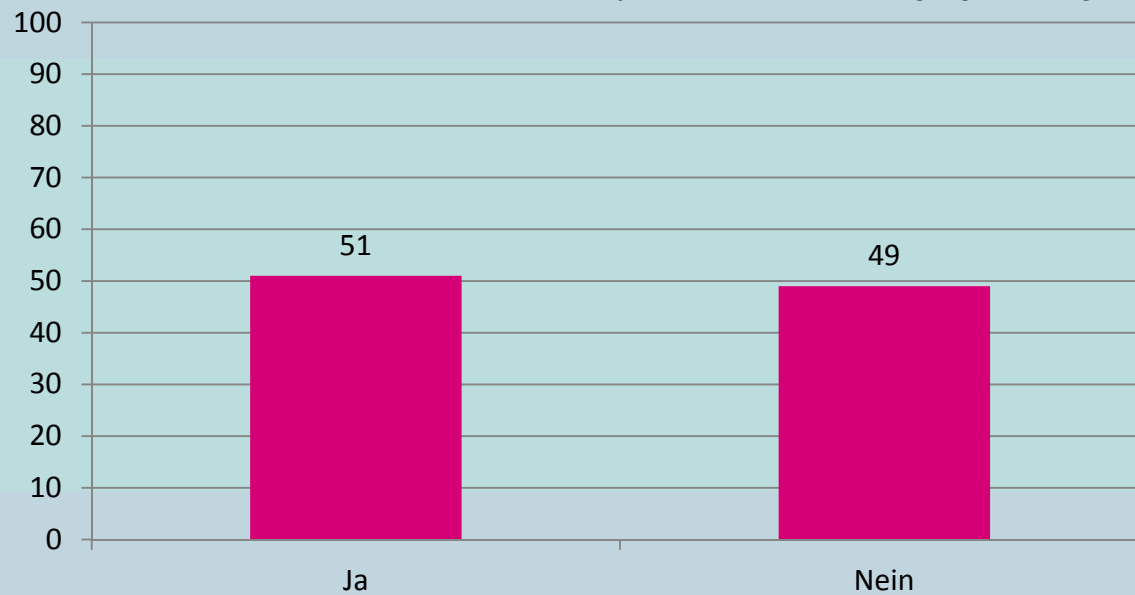
Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent / Mehrfachnennungen möglich

**60 % der Befragten Personalverantwortlichen und Betriebsrät\_innen kennen keine Maßnahmen gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz in ihrem Unternehmen/ihrer Verwaltung.**



## Beschwerdestellen im Betrieb

*Gibt es in Ihrem Betrieb eine Beschwerdestelle, die für Fälle sexueller Belästigung zuständig ist?*



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent

**In fast der Hälfte der befragten Betriebe gibt es keine Beschwerdestelle, die für Fälle sexueller Belästigung zuständig ist.**