

Yakınları Türkiye ve Suriye'deki depremde etkilenmiş olan çalışanlara yaklaşım konusunda yöneticilere yönelik tavsiyeler

Ekibinizde depremde etkilenen çalışanlarınız varsa veya organizasyonunuz dahilinde depremle bağlantılı olan iş arkadaşlarınızla, iş birliği ortaklarınızla veya şubelerinizle ilgilenmeniz gerekiyorsa, duruma iyi bir şekilde yaklaşmanız çok önemlidir. Buna yönelik olarak duygularla, korku ve belirsizliklerle sağlıklı bir şekilde başa çıkmak için ekibinizdeki veya çalışanlarınızla iletişimde zorlu durumlarda yardımcı olabilecek bazı eylem önerilerini sizin için bir araya getirdik.

Proaktif yaklaşım

Türkiye ve Suriye'deki ağır deprem hepimizi etkiledi ve işyerinde de bizi endişelendirdi ve harekete geçirdi. Bu nedenle yönetici olarak mevcut duruma proaktif bir yaklaşım göstermeli ve asla görmemezlikten gelmemelisiniz: Konu halihazırda mevcuttur ve bununla ilgilendiğinizde ekibiniz bunu takdir edecektir.

Tecrübe paylaşımı

Özellikle ekip üyelerinizin söz konusu bölgelerde yakınları varsa, ekibinizle görüşün. Örn. konuyu ekip toplantınızda gündeme getirin ve her bir kişinin depremle ilgili olarak en çok hangi konuda endişe duyduğuna dair bir görüşme yapın. Durumla başa çıkma konusunda karşılıklı tavsiyelerde bulunmak ve düşünce ve fikirlerinizi beyan etmek için tecrübe paylaşımında bulunun. Bu, bir arada tutar ve devamlı takdir bulur. Ayrıca konuyu somut, ancak sınırlı bir çerçevede ele alın.

Kendi düşüncelerinizin bildirilmesi

Kendi izlenimlerinizi ve görüşlerinizi de paylaşın. Bu, sizi yönetici olarak yakınlaştırır ve ekip ruhunu canlandırır. Ancak her zaman bunun öncelikli olarak çalışanlarınızın çalışma kapasitesiyle ilgili bir durum olduğunu düşünün ve bu özel zamanı birlikte mümkün olan en iyi şekilde nasıl geçirebileceğinize ve birbirinizi karşılıklı olarak nasıl destekleyebileceğinize odaklanın.

Destek teklifleri

Giderilemeyen veya kötüleşen korkulardan ya da konsantrasyon veya uyku bozukluklarından etkilenen çalışanlara uzmanlardan tavsiye almalarını tavsiye edin ve gerekirse insan kaynakları departmanı aracılığıyla teklifler ve irtibat noktaları ile destekleyin. Tabii ki danışmanlarımız da böylesi bir durumda destek için eğitilmiştir ve her zaman sizin ve çalışanlarınızın yanındadır.

Bağış ve yardım imkânları

Ekip veya şirket bünyesinde amaca yönelik olarak yardımda bulunup bulunamayacağınızı ve bunu nasıl yapacağını birlikte düşünün. Aktif olarak katılım gösteren çalışanları teşvik edin; bu aynı zamanda şirkete bağlılık üzerinde de olumlu etki yaratacaktır.

Doğrudan etkilenenlerin acısını paylaşma

Depremde etkilenen bölgelerde yakınları ve arkadaşları bulunan, şimdi sevdikleriyle daha fazla ilgilenmesi gereken çalışanlarınız varsa, hoşgörü ve esnek davranın. Bu, mağdurların yükünü hafifletecek ve acılarının paylaşıldığını gösterecektir.

Örnek olma görevi

Çalışanlar, sizin yönetici olarak nasıl tepki verdiğinizi ve durumla nasıl ilgilendiğinizi dikkatli bir şekilde gözlemlemektedir. Bu sorumluluğunuzun bilincinde olun.

Dikkatli kalmak

Tam da şimdi tüm çalışanlarınızı yakından takip edin, zihinsel yükler ve duruma verilen tepkiler çok değişik olabilir. Dikkatinizi çeken çalışanlarınız varsa, bilhassa içine kapanan kişiler varsa kendileriyle konuşun.